



JAARVERSLAG

Januari t/m december 2022

YOUTH
FOR CHRIST

THE MALL
JONGERENWERK

Jaarverslag jongerenwerk

Doelgroep:	Jongeren in de leeftijd van 10 t/m 23 jaar. De focus ligt op bijdragen aan de groei van jongeren in alle wijken, door ze te stimuleren mee te doen in de maatschappij, mee te werken met andere organisaties en bij te dragen aan de groei van andere jongeren.		
Teamleider:	Ramon de Bonte 06 - 44 95 43 49 ramon.debonte@yfc.nl		
Gegevens:	The Burgstraat 4201 AB Gorinchem www.mallgorinchem.nl KvK: Bank: NL37 RABO 0153 4212 82	Mall	Gorinchem 37 41118795

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Een verhaal uit de praktijk	5
1. Onze visie, missie en strategie.....	6
1.1 Onze visie.....	6
1.1.1 Jongeren: stimuleren van groei door mee te doen, mee te werken en bij te dragen	7
1.1.2 Lokaal netwerk: samen jongeren supporten	7
1.1.3 Organisaties: samen een aanvullend aanbod creëren	7
1.1.4 The Mall Gorinchem: stimuleren van groei van jongeren	8
1.2 Onze werkwijze	8
2. Onze diensten.....	9
2.1 Outreachend werk (offline & online)	9
2.1.1 Zomerfeesten	9
2.1.2 Eindejaarsevent.....	10
2.2 Jongerencentra.....	10
2.3 Meidenwerk	10
2.3.1 Meidengroepen.....	10
2.3.2 Zomeractiviteiten.....	11
2.4 Coaching	11
2.5 Youth Organizing	12
2.6 Projecten	12
2.7 Extra projecten uitgelicht	12
2.7.1 Online MeidenMall: meidenmallgorinchem.nl	12
2.7.2 Magazine 'Mediawijs Opvoeden'	12
2.7.3 Videoclip 'Ik hou het 100'	12
2.7.4 Schooljongerenwerk	13
2.7.5 Kerkelijk jongerenwerk.....	13
3. Onze mensen	14
3.1 Onze vrijwilligers.....	14
3.2 Ons team	15
3.3 Ons bestuur	16

Inleiding

Vanuit The Mall Gorinchem bieden we al 20 jaar jongerenwerk aan in de stad. Onze doelstelling daarmee is al jarenlang hetzelfde: “We zoeken jongeren op, helpen hen groeien en bieden hen hoop!”

Van 2014 tot en met 2018 gaven we vanuit die missie het stedelijk jongerenwerk vorm, in opdracht van de gemeente Gorinchem. Eind 2021 is ons, na een aanbestedingsprocedure, wederom de opdracht gegund om het gemeentelijke jongerenwerk vorm te geven. Om de aanbestedingsdoelen duurzaam te kunnen realiseren, zijn we de afgelopen acht maanden verdubbeld in het aantal betaalde professionals: van vier naar acht medewerkers! De eerste acht maanden stonden in het teken van uitbreiding van onze werkzaamheden en activiteiten, kennismaken en afstemmen met het bredere netwerk van wijkpartners en organisaties en het uitbouwen van de kantoororganisatie.

Voor u ligt het jaarverslag dat een beeld schetst van de periode januari t/m december 2022. Om een indruk van de inzet van het jongerenwerk te geven, stellen we ons team voor, delen we een aantal verhalen en lichten we diverse projecten en activiteiten toe. Daarnaast geven we de outputs weer, inclusief een eerste toelichting op de voorlopige resultaten. Het betreft de output van outreachend werk, jongerencentra, meidenwerk, coaching, youth organizing, projecten, support, bijdrage jongeren en ons aanvullende aanbod.

We openen het jaarverslag met een verhaal uit onze dagelijkse praktijk dat kenmerkend is voor onze werkwijze.

Veel leesplezier!



Ramon de Bonte, teamleider The Mall Gorinchem

NB. De namen van jongeren die in dit jaarverslag worden gebruikt, zijn ofwel gefingeerd of zijn met toestemming van de jongere gebruikt.

Een verhaal uit de praktijk

Jongeren helpen hun talenten te ontdekken en te werken aan een sociaal netwerk, en intussen een relatie met hen opbouwen: dat is het doel van veel van onze activiteiten. Hoe mooi is het als jongeren zélf in actie komen voor andere jongeren? Zoals bij The Mall Skateschool.

Vrijdagavond, stadspark Gorinchem. Op de skatebaan zijn twintig jongeren fanatiek in de weer met hun skateboards. Matthijs (17) beweegt zich tussen hen door, geeft tips, doet een truc voor, helpt iemand de *ramp* af. Helemaal in zijn element is hij, als één van de twee hoofdinstructeurs van de skateschool. “Matthijs is al jarenlang een bekend gezicht in ons jongerencentrum”, vertelt jongerenwerker Nick Dees. “Én fanatiek skater. In coronatijd, toen veel activiteiten niet door konden gaan, ontstond het idee om in het park skateboardles te gaan geven.” Zo bedacht, zo gedaan! Sinds vorige zomer leren Matthijs en zijn vriendengroep kinderen en jongeren de tips and tricks van het skateboarden. Tot nu toe deden al 116 kinderen en jongeren mee. Matthijs: “In principe is het na vijf lessen klaar, maar veel gasten blijf ik tegenkomen in het park. Ik vind het een mooi idee dat ik iets positiefs breng in hun leven.”



Jongerenwerker Nick is minstens zo enthousiast. “Voor en door jongeren, hoe tof is dat? Matthijs en zijn vrienden doen waardevolle ervaring op; je ziet ze groeien in zelfvertrouwen. En tegelijk motiveren ze andere kinderen en jongeren om lekker buiten met elkaar bezig te zijn.” “Het skaterscultuurtje is heel sociaal”, vult Matthijs aan. “Je maakt makkelijk contact met andere skaters en iedereen steunt elkaar. Als iemand een gave truc doet of voor het eerst iets probeert, juicht iedereen.” Voor The Mall is de skateschool een mooie manier om jongeren te bereiken. “We komen tijdens de skatelessen veel jongeren tegen die je normaal misschien niet zo gauw op straat ziet”, vertelt Nick. “Vanuit de skateschool verwijzen we hen weer door naar andere activiteiten, bouwen we aan relaties, bieden we coaching en leggen we contact met ouders. Zo worden er veel waardevolle lijntjes gelegd voor ons bredere jongerenwerk.”



Tijdens het Fortes Festival lieten de instructeurs ruim 100 jongeren kennismaken met skateboards. Zelfs burgemeester Melissant stapte een skateboard op! Samen met het Fortes Lyceum zijn mobiele objecten aangeschaft. Daarmee organiseerde The Mall in de zomervakantie skateactiviteiten, bij Wijkcentrum Dalemplein en Buiten de Waterpoort.

Eerder presenteerde de skategroep een plan aan de gemeente, voor de realisatie van een indoor skatepark. Helaas was hiervoor geen locatie beschikbaar, maar mochten ze wel met ideeën komen voor een vernieuwing in de buitenruimte. Er werden locaties geopperd en schetsen gemaakt. Jongerenwerker Nick Dees, de initiatiefnemer van Ontmoetingscentrum Centraal Punt, de buurtsportcoach en de beleidsmedewerker sport gingen samen om de tafel. Zou een skatepark bij Centraal Punt mogelijk zijn? Een perfecte win-win voor alle partijen! Meerdere overleggen volgden. Op advies van de skaters werd skatebouwer Nine Yards ingeschakeld. Maar helaas, de benodigde grondoppervlakte en het kostenplaatje blijkt te fors. Nu hebben de skaters een nieuwe hoop: modernisering van de skatebaan in het Gijsbert van Andelpark.

1. Onze visie, missie en strategie

The Mall is een lokale jongerenwerkersorganisatie die ingebed is in de Gorcumse samenleving. We spannen ons in voor lokaal en professioneel jongerenwerk. Wij zetten ons in voor alle jongeren, ongeacht geloof, geslacht, etniciteit, seksuele geaardheid, genderidentiteit, opleiding of anderszins.

Van 2014 tot en met 2018 deden we dit vanuit de aanbestedingsopdracht van de gemeente Gorinchem.

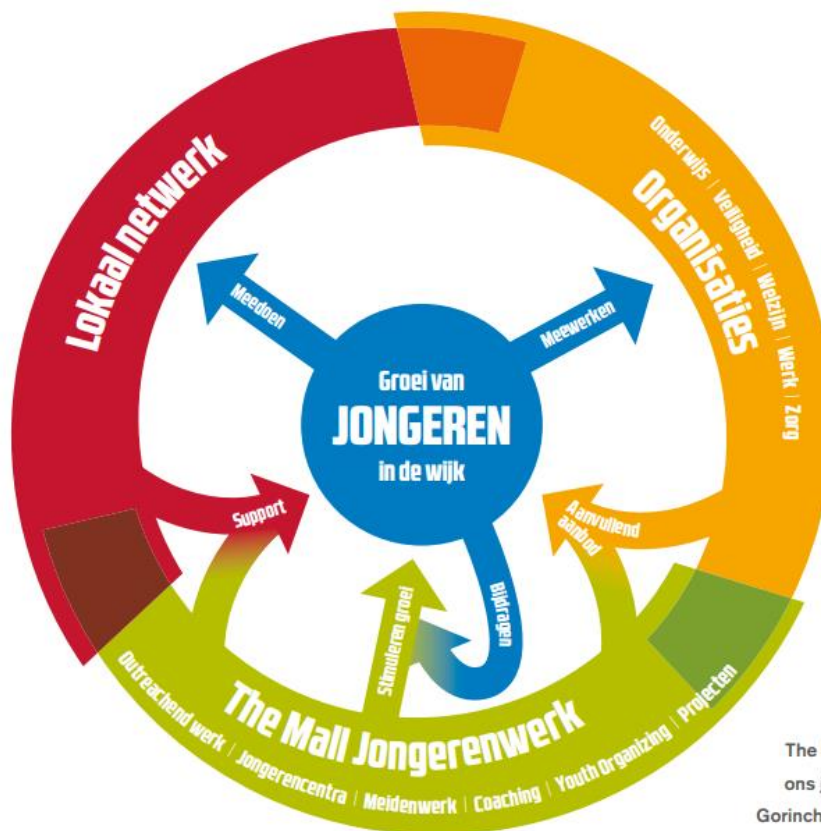
Sinds dit jaar zijn we opnieuw de officiële partij die het jongerenwerk vormgeeft in de stad.

Met verschillende organisaties en instanties, zijn we afgelopen maanden intensiever de samenwerking aangegaan waaronder Ontmoetingscentrum Centraal Punt, Gorinchem Beweegt, Sociaal Team Gorinchem, politie en scholengemeenschappen. Onze uitvoering is mede vormgegeven door onze vijfendertig vrijwilligers en stagiaires, de teamleider, de zes jongerenwerkers en het bestuur.

1.1 Onze visie

Wij zoeken jongeren op, helpen hen groeien en bieden hen hoop. Hierbij richten wij ons op jongeren in de leeftijd van 10-23 jaar. Doordat wij al sinds 2002 in Gorinchem actief zijn, hebben we vertrouwensrelaties en een sterk netwerk opgebouwd onder jongeren, het lokale netwerk en organisaties.

Het onderstaande model laat zien hoe wij kijken naar de verbinding en samenwerking tussen jongeren (blauw), The Mall jongerenwerk (groen), het lokale netwerk (rood) en organisaties (oranje). Dit model is voor ons dynamisch. Ervaringen en relevante ontwikkelingen zorgen ervoor, dat ook onze kijk op de Gorcumse samenleving (en onze rol daarin) zich ontwikkelt. Hieronder geven wij een toelichting per categorie uit ons model.



FIGUUR:
De zienswijze van
The Mall Gorinchem op
ons jongerenwerk in de
Gorinchemse samenleving

1.1.1 Jongeren: stimuleren van groei door mee te doen, mee te werken en bij te dragen

Ons primaire maatschappelijke doel is om bij te dragen aan de groei van jongeren in de wijk. Daarom staat dat in het midden van de cirkel (zie model hierboven). Speciale aandacht gaat daarbij uit naar kwetsbare jongeren die extra ondersteuning nodig hebben om veilig op te kunnen groeien. De afgelopen acht maanden hebben we jongeren bereikt met zeer uiteenlopende financiële-, culturele-, scholings-, geloofs- en wijkachtergronden. Wij verbinden deze jongeren met elkaar, onder andere door gezamenlijke activiteiten en door met hen in gesprek te gaan over thema's zoals veiligheid, diversiteit en toekomstperspectief. Het tweede doel dat wij nastreven is, om jongeren te helpen zich actief in te zetten voor de Gorcumse samenleving. Dit doen we door ze te stimuleren mee te doen met activiteiten die andere organisaties in de wijk organiseren, door ze te helpen mee te werken aan wat er vanuit organisaties van hen wordt verwacht en hen te leren bij te dragen aan de groei van andere jongeren. Binnen The Mall vertaalt dit zich in meehelpen bij de praktische ondersteuning van activiteiten, het leren om verantwoordelijkheid te dragen en initiatieven met en voor jongeren te ontplooien.

1.1.2 Lokaal netwerk: samen jongeren supporten

Onder lokaal netwerk verstaan wij (maatschappelijke) organisaties en initiatieven die in één of meerdere wijken actief zijn of betrokken zijn bij Gorcumse jongeren. Wij richten ons in de relatie met het lokale netwerk op het gezamenlijk bieden van de benodigde support aan jongeren. We zijn zo veel mogelijk met hen in overleg welke behoeften er spelen en hoe we hier gezamenlijk in kunnen voorzien. Hierin laten we jongeren actief meedoen. We zetten in op strategische samenwerkingsverbanden met partners die duurzaam aanwezig zijn in de wijken en dichtbij wijkbewoners en jongeren staan. Naast de gemeente Gorinchem kunt u hierbij denken aan Gorinchem Beweegt en Ontmoetingscentrum Centraal Punt. Buurtsportcoaches, wijkcentrum-medewerkers en de jongerenwerkers kennen elkaar en weten elkaar te vinden. We versterken de leefbaarheid door innovatieve projecten te ontwikkelen die bijdragen aan groei van jongeren. Wij hebben een actieve rol in het verbinden van jongeren en het lokale netwerk. Wanneer er sprake is van overlast, werken we actief samen met de gemeente Gorinchem en ontzorgen we haar door contact te leggen met jongeren en buurtbewoners om tot een goede oplossing te komen.

1.1.3 Organisaties: samen een aanvullend aanbod creëren

Onder organisaties verstaan wij formele instellingen voor onderwijs, veiligheid, welzijn, werk en zorg, die met hun professionals een rol hebben in de ondersteuning en ontwikkeling van jongeren van 10-23 jaar. We hebben oog voor zorgsignalen vanuit jongeren zelf en vanuit hun netwerk. Als wij hier aanleiding toe zien, stimuleren wij jongeren om gebruik te maken van het aanbod van organisaties en hier vanuit een constructieve houding aan mee te werken. Een goede afstemming met organisaties is van essentieel belang, om gezamenlijk te kunnen bekijken wat een jongere nodig heeft en tot een aanvullend aanbod te kunnen komen. Hierbij zetten we in op strategische samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen, Sociaal Team Gorinchem en Politie Lek en Merwede. Zorgcoördinatoren, jeugdprofessionals, (wijk)agenten en jongerenwerkers stemmen af, op zowel casusniveau als bij de vormgeving van het bredere aanbod. Essentieel is dat we observaties, kennis en ervaringen met betrekking tot jongeren delen, zodat we voorkomen dat we langs elkaar heen werken. Anders kan dit leiden tot situaties waarbij jongeren onvoldoende in beeld zijn en tussen wal en schip vallen. Maar ook tot situaties waarbij meerdere organisaties vanuit een eigen kader, interpretatie en soms tegengestelde doelen begeleiding bieden aan hetzelfde gezin en dezelfde persoon. Dit creëert soms verwarring, een te hoge druk op gezinnen en de ruimte om partijen onderling uit te spelen. Daarom zetten we in op gezamenlijke afstemming, zodat er door de betrokken partijen op een overzichtelijke en doelgerichte manier wordt gewerkt.

Concreet zorgen we ervoor dat:

1. jongeren vanwege onze preventieve inzet en vroegsignalering en snelle doorverwijzing minder snel een beroep hoeven doen op zwaardere hulp;
2. de lijnen richting organisaties kort zijn, zodat er (direct) passende hulp geboden kan worden als dit nodig is;
3. we beschikbaar zijn voor ondersteuningsvragen vanuit organisaties in het bieden van laagdrempelige jongerenbegeleiding;
4. we actief en structureel deelnemen aan het casusoverleg risicojongeren.

1.1.4 The Mall Gorinchem: stimuleren van groei van jongeren

Bij onze inzet zijn we gericht op het samen met anderen stimuleren van groei van jongeren. Hoe we dat de afgelopen acht maanden hebben vormgegeven, wordt toegelicht in het volgende hoofdstuk.

1.2 Onze werkwijze

The Mall Gorinchem werkt met diverse methodieken die bijdragen aan signalering van behoeften, vraagstukken en problematiek onder jongeren. Deze werkwijze wordt samengevat in vier kernbegrippen:

- 1. Relationeel.** We geloven dat wij jongeren die extra ondersteuning nodig hebben het beste kunnen bereiken met een relationele aanpak. Door relaties op te bouwen met de jongeren raken we in gesprek over behoeften, problemen en mogelijkheden tot verandering. Doordat we aandacht voor jongeren hebben en continuïteit bieden, bouwen we een vertrouwensband met hen op. Door te werken vanuit de presentiebenadering, zijn we duurzaam aanwezig in zowel de online- als de fysieke leefwereld van jongeren om hen te ontmoeten, met vaste medewerkers per wijk.
- 2. Behoeftegericht.** We stemmen onze inzet en (voortgang van) projecten steeds weer af op de daadwerkelijke behoefte van jongeren: de vraag achter de vraag. Dit doen we door in gesprek te blijven, in te springen op trends in hun leefwereld of een behoeftepeiling onder jongeren te organiseren. Onze inzet en activiteiten sluiten aan bij hun interesses. Daarnaast bieden wij extra modules aan, zoals het project 'Mediawijs Gorinchem', waarin we de mediawijsheid vergroten onder jongeren en hun directe netwerk.
- 3. Integraal.** We sluiten aan bij de situatie, mogelijkheden, beperkingen en interesses van jongeren en maken daarbij gebruik van Mijn Positieve Gezondheid, de stadia van gedragsverandering van Prochaska en DiClemente en de motiverende gespreksvoering van Miller en Rollnick om hen in beweging te brengen. Onze interventies zijn integraal van aard; we hebben oog voor de verschillende leefwerelden van jongeren: thuis, online, op straat, school, werk, de geloofsgemeenschap en de sportvereniging. We haken aan bij relevante thema's en (onderbelichte) leefgebieden en werken aanvullend op het bestaande aanbod.
- 4. Flexibel.** The Mall is een wendbare en flexibele organisatie die in staat is om proactief in te spelen op ontwikkelingen en (onvoorziene) situaties. We bieden maatwerk en kunnen zowel kort- als langdurige inzet plegen. In onze flexibele inzet sluiten we aan bij concrete (crisis)situaties die zich voordoen. Het kan daarbij gaan om een situatie bij een individuele jongere en bredere ontwikkelingen die zich voordoen. Ook sluiten we op een laagdrempelige manier aan bij de lokale infrastructuur en bestaande initiatieven in de stad. Daarbij wegen we zorgvuldig af welke inzet hier vanuit het jongerenwerk bij nodig is, waardoor de uren effectief worden besteed.

2. Onze diensten

Vanuit onze visie hebben wij de afgelopen acht maanden de onderstaande diensten aangeboden. Met onze diensten sluiten we aan bij de acht gemeentelijke ambities rond jongeren van de gemeente Gorinchem:

1. Samen werken aan een pedagogisch leefklimaat;
2. Samen werken aan passende ondersteuning;
3. Beperken middelengebruik;
4. Beperken psychische belasting;
5. Verminderen eenzaamheid;
6. Verbeteren weerbaarheid;
7. Voorkomen grensoverschrijdend gedrag;
8. Talentontwikkeling & participatie.

2.1 Outreachend werk (offline & online)

We zijn wekelijks in alle wijken van Gorinchem outreachend aanwezig. Jongeren worden opgezocht daar waar ze zijn: op straat, in de wijk, op school en wanneer nodig of aanvullend ook thuis of andere plekken, zoals de sportvereniging. We leggen contacten met ouders, buurtbewoners en ketenpartners. Dit doen we gerelateerd aan de jongeren die we tegenkomen en waar een ondersteuningsbehoefte aanwezig is.

We koppelen onze jongerenwerkers aan vaste wijken. Hierdoor hebben we vaste gezichten in de wijk. Tegelijkertijd komen jongerenwerkers met enige regelmaat bij elkaar in de wijk, om zo continuïteit te waarborgen bij vakantie en eventuele uitval. Afhankelijk van de samenstelling en invulling van het wijkoverleg, zijn de jongerenwerkers hier in de 'eigen' wijken vaste deelnemers of sluiten zij naar behoefte aan.

Daarnaast zijn onze jongerenwerkers ook in de onlinewereld aanwezig (WhatsApp, Instagram, Snapchat en TikTok), omdat jongeren hier een groot deel van hun tijd op doorbrengen. De onlinewereld biedt veel kansen maar brengt ook risico's met zich mee. We richten ons op het signaleren, versterken van de weerbaarheid van jongeren en het benutten van de kansen die online geboden worden.

Doordat onze jongerenwerkers in zoveel leefgebieden van de jongeren aanwezig zijn (thuis, straat, school, evenementen en de onlinewereld), nemen de jongerenwerkers een bijzondere positie in. Daarom zijn we een interessante partner voor het onderwijs om bij te dragen aan een veilig leefklimaat voor de jongeren op school. De afgelopen maanden hebben we ingezet op een intensievere samenwerking met verschillende scholen (basisonderwijs, voortgezet onderwijs, speciaal onderwijs en MBO). Voor een aantal scholen hebben we ook een begeleidingstraject verzorgd om het leefklimaat te verbeteren.

2.1.1 Zomerfeesten

Tijdens de zomerfeesten waren onze jongerenwerkers dagelijks tussen 20.00 en 01.00 uur op de straten in en rondom de zomerfeesten aanwezig. Hierbij leggen ze contact met groepen jongeren en ontstaat er ook de gelegenheid om gesprekken aan gaan over alcohol- en drugsmisbruik. Dit deden we in afstemming met de politie en Stichting Youz.

2.1.2 Eindejaarsevent

Op 31 december is in samenwerking met Stichting Boukie, Gorinchem Beweegt en de Gemeente Gorinchem het eindejaarsevent georganiseerd. Gedurende de dag is er een middagopenstelling (van 13-17 uur) voor jongeren geweest op twee locaties in Gorinchem. Centraal Punt is daarbij laagdrempelig geopend. In Wijkcentrum Dalemplein hebben we groter uitpakket met verschillende toffe activiteiten voor jongeren, waaronder: BMX'en, lasergamen, voetballen, kleding bedrukken, bakken, dansen en gamen. Uiteindelijk zijn er in totaal 150 unieke jongeren bereikt bij het Wijkcentrum Dalemplein. Daarbij konden jongeren ook genieten van een oliebol die gemaakt zijn door onze kookvrijwilliger.

Beide activiteiten zijn geopend geweest voor jongeren uit alle wijken. Tegelijk hebben we bewust gekozen voor Gorinchem-oost als focus, omdat hier veel jeugd is dat vuurwerk afsteekt en er vaak overlast door wordt ervaren. Op beide locaties konden jongeren gratis veiligheidspakketten afhalen, met daarin een vuurwerkbril, oordopjes en vier aansteekklonten ter bescherming van de ogen, oren en handen. Daarbij hebben we ook tips toegevoegd voor het veilig afsteken van vuurwerk.

2.2 Jongerencentra

We bieden op drie verschillende locaties in Gorinchem een plek voor jongeren aan, met een wekelijkse openstelling; in de Gildewijk, Oost en de Binnenstad. De jongerencentra stemmen we af op de behoefte van jongeren en de inzet van andere partners, zoals Gorinchem Beweegt. In de Gildewijk staat de inloop geprogrammeerd na de StreetSoccer activiteit van Gorinchem Beweegt in de van Rappardhal. De jongerenwerker en buurtsportcoach bezoeken elkaars activiteiten en jongeren gaan na het sportmoment direct door naar de inloop. De jongerencentra vormen laagdrempelige ontmoetingsplekken in de wijk waar jongeren uit verschillende leefmilieus elkaar en ons kunnen ontmoeten. De afgelopen maanden waren er ook regelmatig jongeren uit het asielzoekerscentrum te vinden in de inloop. Jongeren met gespannen thuissituaties en jongeren die zich veel op straat bevinden, zien de jongerencentra als een veilige huiskamer. In de inloop onderhouden en verdiepen we het contact, verstrekken we informatie en signaleren we ondersteuningsbehoeften. Door de inzet van een stagiaire, een vrijwilliger en een professionele jongerenwerker wordt er zowel overzicht gehouden als individuele aandacht geboden. Daarnaast zetten we ons volop in op talentgericht werken. Bijvoorbeeld door middel van onze muziekstudio in de binnenstad, waarin jongeren zelfstandig aan de slag kunnen met het produceren van hun eigen muziek.

“Bij The Mall kan ik altijd terecht. Ook om over vervelende dingen te praten”

Dylan
12 jaar

2.3 Meidenwerk

2.3.1 Meidengroepen

We hebben op dit moment vijf MeidenMalls (Oost, Lingewijk, Gildewijk, Haarwijk en Binnenstad) die wekelijks geopend zijn. Daarbij wordt ook leeftijdsdifferentiatie toegepast: groepen voor 12- en groepen voor 12+. In deze groepen organiseren we samen met de meiden diverse activiteiten en maken we

gebruik van de methodieken SuperWoman en Young Woman. Aan de hand van deze methodiek leren jonge meiden om op een zelfbewuste manier om te gaan met zichzelf, hun gedachten en hun gedrag in sociale en persoonlijke situaties. We maken ze bewust van hun eigen kracht en grenzen en leren hen deze te gebruiken in verschillende situaties. Thema's die tijdens MeidenMalls aan bod komen, zijn onder andere social media, pestgedrag, talenten, zelfbeeld en seksualiteit. Door de inzet van stagiaires en vrijwilligers wordt de individuele aandacht gewaarborgd. Onder de meiden zien we al jarenlang een sterke behoefte aan een ontmoetingsplek waar zij terecht kunnen met hun vragen en ervaringen. Door middel van de MeidenMalls voorzien we in deze behoefte. Voor de meest kwetsbare doelgroep zijn we momenteel een meidengroep aan het opzetten in samenwerking met het Sociaal Team. Bij deze groep wordt meer ingestoken op het thema weerbaarheid, waarbij we een traject aanbieden van 10 weken. Vervolgens wordt er gekeken of de meiden de behoefte hebben om door te stromen naar de bestaande meidengroepen.



“Elke vrijdagmiddag kom ik naar de MeidenMall. We doen er leuke dingen, zoals knutselen, spelletjes spelen, nagels lakken of koken. Laatst hebben we samen wafels gebakken, dat was superleuk. Ondertussen kletsen we veel. Ik kom meestal met mijn vriendinnen, maar ik heb ook veel plezier met de andere meiden. Bij de MeidenMall is het gewoon altijd gezellig. En ik leer er ook van alles en nog wat. We praten bijvoorbeeld over social media of vriendschap. Of hoe je naar jezelf kijkt. Als ik vragen heb, weet ik dat ik altijd bij de meidenwerkers terecht kan.”

Fatima
12 jaar

2.3.2 Zomeractiviteiten

In de zomervakantie hebben we ingezet op een programma van verschillende meidenactiviteiten: pimp je kleding, mocktails maken, lasergamen en een spikeball en volleybal toernooi. Daardoor zijn er veel meiden bereikt die eerder nog niet in beeld waren. Daarnaast hebben we ook een regulier zomerprogramma aangeboden in samenwerking met Gorinchem Beweegt.

2.4 Coaching

Onze inzet is gekoppeld aan de ondersteuningsbehoefte van jongeren. We ondersteunen kwetsbare jongeren resultaatgericht op één of meerdere leefgebieden zoals financiën, huisvesting, sociale vaardigheden, talentenontwikkeling en lichamelijk en geestelijk welzijn. Hierbij maken we gebruik van de jongerentool ‘Mijn Positieve Gezondheid’ als gespreksinstrument. Deze tool is onderdeel van het Integraal Sociaal Beleid van de gemeente Gorinchem en helpt jongeren om meer inzicht te krijgen en regie te nemen op eigen hun gezondheid. De tool helpt jongerenwerkers om een motiverend en doelgericht gesprek met hen te voeren. Onze coaching is onderdeel van een preventieve aanpak. Alle jongerenwerkers zijn agogisch geschoold en kunnen goed omgaan met de coachingsbehoefte van zowel groepen als individuele jongeren. In overeenstemming met de jongere en opvoeders, stemmen we af met betrokkenen uit het sociale netwerk en/of verwijzen we door naar organisaties en instellingen zoals het Sociaal Team.

2.5 Youth Organizing

We stimuleren jongeren om zich actief in te zetten voor andere jongeren en de Gorcumse samenleving. Daarbij maken we gebruik van elementen uit de methodiek Youth Organizing. Deze methode richt zich op het versterken van het zelforganiserend vermogen van jongeren. We helpen hen om te werken vanuit een heldere structuur en stimuleren creatief ondernemerschap. Door zelf initiatieven te organiseren en verantwoordelijkheid te nemen ontwikkelen ze hun autonomie, nieuwe vaardigheden, zelfvertrouwen en ervaren ze hoe het is om van betekenis te zijn. Een voorbeeld van Youth Organizing is de skateschool (zie pagina 5). Dit initiatief is voor en door jongeren opgezet. Naast hun rol als organisator, zetten tien jongeren zich in als instructeur en leren ze deelnemers in vijf bijeenkomsten de basisvaardigheden van het skateboarden. In het jongeren centrum in de binnenstad hebben jongeren zelfstandig de seizoensafsluiting georganiseerd en uitgevoerd, middels een broodjesfeest. Daarnaast liggen er nog plannen voor het aankomende jaar. Waaronder vier jongeren die graag een eigen YouTube-platform willen opzetten en twee jongens die een specifieke ontmoetingsplek voor jongens in de Lingewijk willen realiseren. Hen gaan we ondersteunen en begeleiden in de opstartfase hiervan.

2.6 Projecten

Naast het hierboven beschreven aanbod spelen we in op trends en actualiteiten. Doordat we behoeftegericht werken, komen we regelmatig signalen tegen. Dit vertalen we in projecten. Deze projecten ontstaan vanuit het initiatief van onszelf, het lokale netwerk of organisaties.

2.7 Extra projecten uitgelicht

In 2022 hebben we een groot aantal projecten gedraaid en opgestart. Hieronder geven we een korte samenvatting van vier projecten waar we trots op zijn. Alle genoemde projecten zijn gefinancierd door externe subsidies buiten het aanbestedingsbudget.

2.7.1 Online MeidenMall: meidenmallgorinchem.nl

Lange tijd koesterden we de droom om een online platform op te zetten, voor en door tienermeiden. Dankzij de toekenning van een fonds konden we aan de slag gaan met de verwezenlijking hiervan! We willen een plek creëren waar meiden hun eigen talenten kunnen ontwikkelen en realistische verhalen en rolmodellen vinden. Hierin leggen we een verbinding tussen online aanwezigheid en onze fysieke 'offline' meidengroepen. Aan het platform zit ook een maatjesproject gekoppeld. Daarbij krijgen meiden de gelegenheid om een maatje te kiezen op de website waarbij ze vragen kunnen stellen of iets kunnen delen over uiteenlopende thema's. Voor een impressie, kijk op www.meidenmallgorinchem.nl.

2.7.2 Magazine 'Mediawijs Opvoeden'

Om opvoeders, docenten en zorgprofessionals meer inzicht te bieden in de online leefwereld van jongeren, hebben we een magazine gemaakt. Dit gratis magazine is vervolgens breed verspreid onder scholen, maatschappelijke instellingen en via ons netwerk. Hierin bieden we handvatten hoe je jongeren wijs laat opgroeien met internet, social media en gamen. Lees hem online via: www.mallgorinchem.nl/mediawijsopvoeden.

2.7.3 Videoclip 'Ik hou het 100'

Kun je tegenwoordig nog 100% jezelf zijn? De online wereld is voor jongeren dé plek waar ze het nieuws volgen en zichzelf presenteren aan de buitenwereld. Maar geeft dit altijd een echt beeld van de realiteit? Nee. Sterker nog: de grenzen tussen echt en nep vervagen. Daarom maakten we samen met jongeren de videoclip 'Ik hou het 100'. Hiermee willen we bewustwording creëren over online beïnvloeding. Bekijk de clip op www.youtube.com/mallgorinchem.

2.7.4 Schooljongerenwerk

Vanaf augustus 2022 zetten we ook 12 uur per week in op schoolgericht jongerenwerk bij het VITA College. Samenwerking tussen het jongerenwerk en het voortgezet onderwijs (VO) maakt een brede preventieve aanpak mogelijk waarin de leefmilieus van de jongeren integraal worden benaderd: thuis, school en vrije tijd. Doordat jongerenwerkers in en rondom het schoolgebouw aanwezig zijn, bijvoorbeeld in de pauzes en na schooltijd, komen de scholieren gemakkelijk in contact met de jongerenwerkers. Ze kunnen bij hen terecht voor vragen en problemen. Ook vervullen de jongerenwerkers vanuit hun vertrouwensband met jongeren een signalerende rol: door alert te zijn signaleren ze tijdig of er extra hulp of extra ondersteuning nodig is. Daarbij bieden we gericht coaching op gesignaleerde ondersteuningsbehoeften en spelen we in op groepsprocessen. Dit wordt gedaan in afstemming met de teamleider, intern begeleiders en mentoren. In het aankomende jaar kijken we uit naar een jongerencentrum in school waarbij we de leefgebieden school en vrije tijd nog meer integreren. Daarbij ontstaat er letterlijk nog meer ruimte voor de belevingswereld van jongeren en dragen we bij aan de rijke schooldag. Naast onze inzet op het VITA nemen de signalen en hulpvragen vanuit andere scholen toe. Daarbij zien we dat het schooljongerenwerk van waarde zou kunnen zijn en hopen we het schooljongerenwerk stadsbreed te kunnen integreren in het sociaal beleid. Zo hopen we een nog bredere preventieve aanpak te realiseren waarmee we actief bij zouden kunnen dragen aan ambitie 1 en 2 vanuit de gemeente Gorinchem.

“Door de ondersteuning van The Mall in de school, komen de leerlingen beter aan ontspanning toe. De jongerenwerkers staan klaar voor een activiteit of laagdrempelig gesprek. Zo is er ruimte om wat bagage los te laten en prettiger de dag door te komen.

Pascale Mol
Teamleider VITA College

3. Onze mensen

3.1 Onze vrijwilligers

Vrijwilligers en stagiaires zijn onmisbaar binnen de uitvoering van het jongerenwerk van The Mall Gorinchem. Zij zorgen voor ondersteuning in diverse uitvoerende taken van de jongerenwerkers. Daarnaast geven zij de jongeren die in The Mall komen extra persoonlijke aandacht en bieden jongeren de mogelijkheid om een breder netwerk om zich heen te bouwen. Van januari t/m december hebben zich in totaal 35 vrijwilligers en stagiaires ingezet voor het jongerenwerk. Hiervan ondersteunden 15 vrijwilligers en stagiaires bij de jongerencentra en bij de meidengroepen.



“Ik ben al bijna twintig jaar vrijwilliger bij The Mall. In die periode draaide ik mee met jongereninlopen, kookte ik het avondeten en deed ik ook de was erbij. Momenteel verstuur ik nog steeds mijn zelfgemaakte welkomst- en verjaardagskaarten aan de vrijwilligers. Ik heb Rayban zien opgroeien. Als 9-jarige kwam hij al bij The Mall. Op den duur vervulde hij een vrijwilligersrol. Daarna werd hij stagiaire en nu is hij als jongerenwerker in betaalde dienst! Dat ik dit nog mag meemaken, vind ik ontzettend bijzonder.”

Corrie Verhoef
Vrijwilliger

We zorgen voor mogelijkheden voor vrijwilligers om zich te kunnen ontwikkelen en bij te dragen aan de maatschappij. We richten ons op vinden, verbinden en vasthouden van vrijwilligers. We bieden de vrijwilligers begeleiding, training en scholing naar behoefte.

Naast vrijwilligers die op de inloop ondersteuning bieden, zetten we vrijwilligers in op verschillende andere werkgebieden. We hebben hiervoor 29 vaste vrijwilligers die zich inzetten op één van de volgende gebieden: bestuurlijke werkzaamheden, communicatie en fondswerving, onderhoud, schoonmaak, resultaatmeting en beleidsvorming. Hiernaast zijn er op projectbasis vrijwilligers betrokken bij het jongerenwerk. De ondersteuning die door deze vrijwilligers geboden wordt, geeft extra ruimte die ingezet kan worden ten bate van het jongerenwerk.

Stagiaires worden vanuit verschillende erkende sociaal-agogische opleidingen binnen het jongerenwerk opgeleid. We hebben een erkenning bij de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) voor mbo-opleidingen, waaronder Sociaal werker. Voor het hbo bieden we stageplaatsen aan voor de opleidingen Social Work en Pedagogiek.

“Mijn motivatie om meidenwerk te doen komt vanuit mijn eigen ervaringen. Ik herken mezelf in de meiden en de problemen waar ze tegen aan lopen. Ik herinner me dat ik een geen sterk rolmodel heb gehad toen ik jonger was. Ik kende geen vrouwen die aan de universiteit hebben gestudeerd of werkzaam waren in de creatieve sector. Iemand die op mij leek met dezelfde culturele en etnische achtergrond. Ik denk dat representatie erg belangrijk is en vooral krachtig wanneer dit lokaal is. Als je vrouwen uit je eigen wijk kent die ondernemer zijn, studeren of creatief bezig zijn. Ik denk dat je die bevestiging van je dromen nodig hebt als je jong bent. Om je te inspireren en te motiveren. Het is namelijk moeilijk om jezelf te worden in een wereld waar je jezelf niet terug ziet.”

Khadija
Vrijwilliger

3.2 Ons team

Samen met de vrijwilligers en de stagiairs vormen we met acht (parttime) professionals het complete team. Deze bestaat uit 4,8 fte (uitgaand van een 40-urige werkweek). 2,5 fte wordt (minimaal) besteed aan de aanbestedingsdoelen (een totaal van 4.411 jaarlijkse uren). Daarvan wordt 75% (3.300 uren) direct besteed aan diensten (zie hoofdstuk 2), 25% (1.111 uren) wordt besteed aan coördinatie, aansturing, overleg, HR, public relations & netwerk, opleiding & training, facilitair management, rapportages en vrijwilligersbegeleiding. De uren die worden besteed naast de aanbestedingsopdracht zijn voor het schooljongerenwerk, sociale mediaproject en het meidenplatform. De professionaliteit van het werk wordt bewaakt door de inzet van de betaalde medewerkers. Deskundigheidsbevordering en ondersteuning en expertise worden vormgegeven met verschillende partners, zoals lectoraat Youth Spot, het Trimbos-instituut en verschillende opleidingsinstanties.

Alle medewerkers beschikken over een Verklaring Omtrent Gedrag en hebben een goede beheersing van de Nederlandse taal. Alle professionals hebben een agogische achtergrond en een hbo werk- en denkniveau of een MBO-4 niveau met meer dan 3 jaar werkervaring. De verschillende achtergronden van de huidige professionals zijn de hbo-opleidingen: sociaal pedagogische hulpverlening, cultureel maatschappelijke vorming, maatschappelijk werk en dienstverlening, lerarenopleiding primair onderwijs, social work en toegepaste psychologie.



V.l.n.r. Casper van Sligtenhorst, Eline Wittekoek, Inge Kwakernaak, Rayban Lee, Ramon de Bonte, Leonora van 't Hof en Nick Dees.

3.3 Ons bestuur

Het jongerenwerk van The Mall wordt uitgevoerd door de Stichting Youth for Christ Gorinchem. Deze stichting wordt aangestuurd door een bestuur. Alle bestuursleden zetten zich vanuit hun professie vrijwillig in voor hun bestuurstaak. Het bestuur bestaat op het moment van schrijven uit vijf leden. Het bestuur onderschrijft de Governance code Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening zoals uitgegeven door de MO-groep in 2008. De stichting is verbonden aan de landelijk werkende organisatie Stichting Youth for Christ Nederland.